

Gliederungsnummer 5-3-1	 QMH	Versionsnummer 2
Dokumentenname 5-3-1		Seite 1 von 1
Unternehmensleitbild		

Die Seniorenstiftung Prenzlauer Berg ist ein soziales Dienstleistungsunternehmen, das im Seniorenbereich Wohn-, Pflege- und Betreuungsleistungen auf der Grundlage neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse erbringt.

Die Unternehmenspolitik der Seniorenstiftung Prenzlauer Berg beinhaltet die kontinuierliche Weiterentwicklung der Qualität unserer Dienstleistungen.

Für die Arbeit in den Einrichtungen der Stiftung gelten folgende Grundsätze:

1. Die Achtung der Würde des Menschen steht im Mittelpunkt unseres Handelns.
2. Wir achten das Selbstbestimmungsrecht unserer Bewohner und fördern ihre Selbständigkeit. Angehörige und persönliche Bezugspersonen beziehen wir in unsere Arbeit ein.
3. Die Einrichtungen der Seniorenstiftung bieten ihren Bewohnern ein Zuhause in Sicherheit und Geborgenheit.
4. Jeder Bewohner kann sich als Teil unserer Gemeinschaft erfahren. Wir berücksichtigen die individuellen Wünsche und Bedürfnisse der Bewohner und bringen gegensätzliche Interessen zum Ausgleich.
5. Wir respektieren unterschiedliche Glaubensformen und Weltanschauungen und ermöglichen allen Bewohnern, die dies wünschen, die Teilnahme an religiösen und anderen weltanschaulichen Angeboten.
6. Wir achten alle Menschen gleich welcher Herkunft, Nationalität, Rasse oder Geschlecht.
7. Wir wahren und schützen die Intimsphäre der Bewohner und achten ihr Recht auf sexuelle Selbstbestimmung.
8. Wir fördern die Kontakte der Bewohner zu ihren Angehörigen und heißen diese gerne bei uns willkommen.
9. Unsere Einrichtungen stehen der Allgemeinheit offen, soweit die Interessen und Belange der Bewohner dadurch nicht beeinträchtigt werden. Kontakte zu allen Altersgruppen im Wohnumfeld werden gesucht und gefördert. Die Seniorenstiftung arbeitet mit anderen Einrichtungen im Bezirk zusammen und ermöglicht ihren Bewohnern die Teilnahme am Leben im Kiez.
10. Die Arbeit der Seniorenstiftung wird nur möglich durch den engagierten Einsatz motivierter und qualifizierter Mitarbeiter/innen. Die Stiftung fordert und fördert ihre Mitarbeiter/innen. Jeder hat das Recht, aber auch die Pflicht, sich mit seinen Fähigkeiten einzubringen.

Die Seniorenstiftung muss wirtschaftlich handeln, um auf Dauer bestehen und ihre Leistungen in hoher Qualität anbieten zu können. Die verantwortlichen Leitungskräfte und Entscheidungsträger müssen für effiziente Strukturen und Arbeitsweisen sorgen, die ein Höchstmaß an Leistung für die Bewohner dauerhaft sicherstellen können.

Freigabe ab	Freigabe durch	Unterschrift
01.01.2007	Wilfried Brexel	